

OMAVALVONTASUUNNITEMAN KEHITTÄMISTOIMENPITEET



Keskeisimpien kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toimeenpano

Korjaus- tai kehittämistoimenpide	Aikataulu	Toteuttava taho	Vastaava taho	Seuranta	Toimenpiteet seuranjaksolla 5-7/26
Kehittämistoimenpiteenä erityistä huomiota aletaan kiinnittämään lääkehoidosta kieltäytymiseen ja mahdollisuuksiin vaikuttaa näihin tilanteisiin yksilöllisesti.	8-12/2026	Sairaanhoidajat, ohjaajat	Lääkehoidosta vastaava sairaanhoitaja	kuukausittain	Poikkeamia kirjattu 4-7/2026 62kpl, joista 24 koski lääkehoitoa. Kaikki poikkeamat toimenpiteineen käytiin läpi ja kirjattiin Henkilöstöpalaverissa tai viikkoraporteilla. Lääkelistoja selkeytettiin ja yhdenmukaistettiin. Henkilökunnasta johtuvat lääkepoikkeamat ovat vähentyneet edelliseen tarkastelujaksoon verrattuna. Asumista johtuvat poikkeamat hieman kasvaneet
Asukasruokailussa ei enää tarjota kuorellisia grillimakkaroituja tai appelsiinia isoina lohkoina tai kokonaisuina tukehtumisvaaran vuoksi	6/2026 alkaen	Kokki, kaikki ruokahuolto toteuttava henkilöstö	Yksikön johtaja	jatkuva	Sovittu ja ohjeistettu kesäkuun viikkoraporteilla ja henkilökuntakokouksessa 6.8.2026
Paloturvallisuus. Yksiöasukkaiden asuntojen palokuorma tarkistetaan 1 x kk, joka kuukauden ensimmäinen viikko. Tarkastuksessa kiinnitetään huomiota palokuormaan mm. keittiön liesien päältä ja yleiseen paloturvallisuuteen liittyen, esim parveketupakointiin. Tarkastus kirjataan tehdyksi turvallisuushuomiona Hilkkään jokaisen asukkaan kohdalle.	7/2026- 9/2026	Omaohjaajat	Tiimivastaavat raportoivat yksikön johtajalle	joka kuukausi	Ohjeistus käyty läpi viikkoraporteilla, asukaskokouksessa 3.8.2026 ja henkilökuntapalaverissa 6.8.2026
Ensiapuvalmiuden ylläpitäminen	syksy 2026	ulkopuolinen koulutus	Työsuojelupäällikkö	10/2026	Suunniteltu hätäensiapukoulutus koko henkilökunnalle lokakuussa

Työhyvinvoinnin kehittäminen	koko vuosi	Koko henkilöstö	Tiimivastaavat	“Peltolan pulssi”- kysely 2-3 krt / vuosi, Elon työhyvinvointikysely syksy 2026	Työhyvinvointikyselyn kautta nousseet henkilökunnan valitsemat teemat ovat olleet osa kuukausittaisia henkilöstökokouksia. Ensimmäinen ”Peltolan pulssi” kysely toteutettiin 5/2026. Molemminpuoliseen palautteen antamiseen teemoitetut osaamiskeskustelut aloitettiin 3/26.. Syyskuusta alkaen ryhmätyönohjausta tarjotaan kerran kuukaudessa ja myös vapaalta on mahdollisuus osallistua ja se on työaikaa. Tulossa työsuojelutarkastus ja siihen liittyvä henkilöstökysely.
Johtamisen kehittäminen	koko vuosi	Koko henkilöstö	Yksikön johtaja	“Peltolan pulssi”- kysely 2-3 krt / vuosi, Elon työhyvinvointikysely syksy 2026	Henkilöstölle järjestettiin kysely hyvään johtamiseen liittyen (2/26) ja kyselyn pohjalta toimintayksikköön laadittiin johtamisen teesit (3/26). Henkilöstön osallisuutta päätöksen tekoon on lisätty yhteisissä palaverissa ja tätä tuodaan näkyviin muistoissa. Ensimmäinen toimintayksikön arvoista johdettu johtamisen palautekysely toteutettu 5/26. Työntekijät ovat saaneet osallistua uusien työvuorokäytäntöjen arviointiin kyselyn kautta 7/26

Omavalvontasuunnitelman toteutumiseen ja seurantaan osallistuu koko henkilökunta ja havaituista puutteista tulee raportoida yksikön johtajaa, joka toimii yhdessä tiimivastaavien ja koko henkilöstön kanssa havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Johtoryhmän toimesta varmistetaan kuukausittaisissa palaverissa, että omavalvontasuunnitelman seurannasta tehdään selvitys ja varmistetaan, että muutokset julkaistaan Peltolan kotisivulla vähintään neljän kuukauden välein.

Seuraava omavalvonnan kehittämiskohteiden tarkistus ja päivitys lokakuussa 2026